

**ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ
ΧΩΡΑΣ (2012)**

Στην Αθήνα σήμερα, 26 Ιουλίου 2012, οι υπογράφοντες αφενός, Βασίλειος Κορκίδης, Πρόεδρος και Γεώργιος Καρανίκας, Γεν. Γραμματέας της **Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ)**, Δημήτριος Ασημακόπουλος, Πρόεδρος και Νικόλαος Σκορίνης, Γεν. Γραμματέας της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ)** και αφετέρου Μεταξία Στεκουλέα, Πρόεδρος και Θάνος Βασιλόπουλος, Γεν. Γραμματέας της **Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ)**, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν συμφωνούν τα ακόλουθα:

Προοίμιο – Πλαίσιο Εθνικής Συμφωνίας και Συλλογικής Σύμβασης

Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις για την υπογραφή νέας εθνικής κλαδικής Συλλογικής Εργασίας στο Εμπόριο, διεξήχθησαν μέσα σε ένα περιβάλλον έκτακτων και εξαιρετικά δυσμενών πολιτικών, οικονομικών και κοινωνικών συνθηκών.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι μέχρι σήμερα ασκηθείσες οικονομικές – φορολογικές πολιτικές και τα μέτρα τα οποία έχουν ληφθεί στο πλαίσιο των δεσμεύσεων του Μνημονίου, αποδεικνύονται εξαιρετικά αναποτελεσματικές και έχουν οδηγήσει την οικονομία σε έναν φαύλο κύκλο βαθιάς ύφεσης, δραματικής πτώσης της εγχώριας ζήτησης και εξαιρετικά υψηλών και δυσβάσταχτων για την κοινωνική συνοχή ποσοστών ανεργίας.

Η συνεχής λήψη μέτρων δημοσιονομικής προσαρμογής, εφαρμογής σκληρής λιτότητας και οριζόντιων χωρίς εξειδικευμένο στόχο περικοπών, καθώς και η επιβολή πολλαπλών δυσβάσταχτων φορολογικών επιβαρύνσεων στις επιχειρήσεις (ιδίως τις μικρομεσαίες) αλλά και στους εργαζόμενους που συρρικνώνουν το διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών, χωρίς καμία αναπτυξιακή διάσταση, είναι καταστροφικές και οδηγούν στην κατάρρευση τόσο των εμπορικών επιχειρήσεων, ιδίως των μικρομεσαίων, όσο και των εργαζομένων.

Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των συνεπειών της κρίσης και της επιμονής της Πολιτείας να αρνείται να διασφαλίσει όρους και προϋποθέσεις για ένα βιώσιμο μοντέλο οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής, καθιστά απολύτως αναγκαία την ανάληψη ενός πιο αποφασιστικού ρόλου των οργανώσεων των εργοδοτών και των εργαζομένων στον κλάδο του Εμπορίου, ώστε να διαμορφωθούν και να εφαρμοστούν με δική τους ευθύνη κοινοί κανόνες και όροι λειτουργίας στον κλάδο που θα διασφαλίζουν ίσους όρους ανταγωνισμού, συμπεριλαμβανομένων και των όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών.

Κατά συνέπεια, τα μέρη εκτιμώντας την εξαιρετικά αρνητική κατάσταση που έχει διαμορφωθεί, αναγνωρίζουν ότι υπάρχει αδήριτη ανάγκη να συζητηθούν και να εξευρεθούν από κοινού λύσεις τόσο για τη συνολική λειτουργία του κλάδου και των επιχειρήσεων, τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και τη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των εργαζομένων με την αποφυγή ενός μισθολογικού ντάμπινγκ μέσω της γενικευμένης χρήσης ατομικών συμβάσεων εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, **η παρούσα Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Εμπορίου**, θα πρέπει να καταστεί το αποφασιστικότερο μέσο της ρύθμισης και της διαμόρφωσης των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, σεβαστή και εφαρμοστέα από το σύνολο των εμπορικών επιχειρήσεων, λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι οι πρόσφατες κρατικές νομοθετικές παρεμβάσεις στο σύστημα και τη

δομή των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων του Ν. 1876/90, δίνουν προβάδισμα στο επιχειρησιακό επίπεδο, καθιστούν αδύνατη την κήρυξη ως υποχρεωτικής της παρούσας ΣΣΕ και έχουν ακυρώσει τον ρόλο της Διαιτησίας του ΟΜΕΔ.

Πέραν της παρούσας ΣΣΕ, τα μέρη συνυπογράφουν το **ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ 2 με τίτλο «ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΕΜΠΟΡΙΟΥ 2012»**, η οποία αποτελεί ένα ευρύτερο και μεταξύ τους δεσμευτικό πλαίσιο κοινών θέσεων και αιτημάτων αμέσου εφαρμογής αλλά και μεσομακροπρόθεσμης προοπτικής για τα κυρίαρχα ζητήματα της εξόδου από την ύφεση, της αντιμετώπισης της ανεργίας και της δημιουργίας συνθηκών ανάπτυξης και διατήρησης της κοινωνικής συνοχής, με ιδιαίτερη αναφορά στο ρόλο του κλάδου του Εμπορίου και με αποδέκτη την Ελληνική Κυβέρνηση και την Τρόικα.

Συνεπώς και στο πλαίσιο της κρίσιμης για τη χώρα πολιτικής, οικονομικής και κοινωνικής συγκυρίας, τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν ότι πρέπει να στηριχθεί το διαθέσιμο εισόδημα των μισθωτών, λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψη τις επείγουσες ανάγκες κοινωνικής προστασίας και της ενίσχυσης του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, που καταρρέει από την έλλειψη οικονομικής και χρηματοδοτικής ρευστότητας με συνέπεια τη συρρίκνωσή της και τη δραματική αύξηση της ανεργίας.

Με βάση τα παραπάνω, τα μέρη συμφωνούν τα εξής:

ΡΥΘΜΙΣΗ ΟΡΩΝ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος της Εθνικής Κλαδικής ΣΣΕ Εμπορίου

A. Η παρούσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αφορά τους εργαζόμενους που απασχολούνται στις ακόλουθες εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας:

1. Εμπορικά καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης.
2. Σούπερ Μάρκετς και καταστήματα τροφίμων.
3. Καταστήματα ζαχαροπλαστέϊων και συναφών με τα ζαχαροπλαστεία εμπορικών δραστηριοτήτων.
4. Καταστήματα λιανικής και χονδρικής πώλησης τσιγάρων.

B. και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

1. Πωλητές (στο προσωπικό πώλησης των Σούπερ-Μάρκετς περιλαμβάνονται και οι πωλητές-πωλήτριες προϊόντων κρέατος, πουλερικών, τυροκομικών-αλλαντικών, οπωρολαχανικών, ιχθυοπωλείου ειδών ένδυσης, οικιακού εξοπλισμού, ειδών εξοχής κ.λπ.)
2. Γραμματείς προϊσταμένων.
3. Προσωπικό Γραφείου (Υπάλληλοι Γραφείου, Αποθηκάριοι, Εισπράκτορες, Κλητήρες).
4. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές.
5. Καθαριστές – Καθαρίστριες.
6. Φύλακες – Νυκτοφύλακες – Θυρωροί.
7. Οδηγοί Φορτηγών Αυτοκινήτων και αυτοκινήτων μεταφοράς προσωπικού επιχειρήσεων.
8. Προσωπικό Η/Υ (προγραμματιστές, αναλυτές, χειριστές).

Επίσης στην παρούσα ΣΣΕ εντάσσονται οι ειδικότητες:

1. Εργατοτεχνίτες με τους γενικούς όρους που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ και με τη διευκρίνιση ότι χορηγούνται σε αυτούς, οι εκάστοτε αυξήσεις, τα επιδόματα και οι ρυθμίσεις της παρούσας ΣΣΕ, όπως ειδικότερα κάθε φορά ορίζονται.
2. Διακοσμητές –τριες με τους όρους της Δ.Α. 21/96.
3. Ηλεκτρονικοί - Τεχνικοί Hardware (μέσων σχολών ή αναγνωρισμένων δημοσίων και ιδιωτικών ΙΕΚ).

Άρθρο 2 Κατώτατα όρια αποδοχών

1. Ο κατώτατος εισαγωγικός μισθός και το εισαγωγικό ημερομίσθιο **βάσης** (μισθολογικό κλιμάκιο 0-2 έτη υπηρεσίας) για κάθε κατηγορία / ειδικότητα εργαζομένων που υπάρχει στην παρούσα, καθορίζεται και χορηγείται καθόλη τη διάρκεια ισχύος της ως εξής:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ / ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΒΑΣΗΣ (Μ.Κ, 0-2 ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΕΥΡΩ))
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΩΛΗΣΗΣ (ΕΜΠΟΡΟΥΠΑΛΛΗΛΟΙ – ΠΩΛΗΤΕΣ)	860
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	793
ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ	785
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	843
ΛΟΓΙΣΤΕΣ & ΒΟΗΘ. ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	941
ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕΧΡΙ 17 ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	850
ΦΥΛΑΚΕΣ, ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΕΣ, ΘΥΡΩΡΟΙ	889
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ (ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ)	34
ΟΔΗΓΟΙ 1 (ΕΩΣ 2 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)	896
ΟΔΗΓΟΙ 2 (ΜΕ 2 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)	961
ΟΔΗΓΟΙ 3(ΜΕ 5 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)	1.055
ΟΔΗΓΟΙ 4 (ΜΕ 10 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)	1.171
ΟΔΗΓΟΙ 5 (ΜΕ 15 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)	1.277
ΑΝΑΛΥΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ	878
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ – ΤΡΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ	867
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ Η/Υ	826
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ HARDWARE ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	886
ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΕΣ – ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΡΙΕΣ	860
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ (ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ)	33

2. Οι πλήρεις πίνακες βασικών μισθών και ημερομισθίων για κάθε επιμέρους ειδικότητα ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας, επισυνάπτονται στο **Προσάρτημα 1**, το οποίο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΣΣΕ

Άρθρο 3 Επιδόματα, άλλες παροχές και θεσμικές ρυθμίσεις

1. Στην παρούσα ΣΣΕ ενσωματώνονται, διατηρούνται και χορηγούνται όλα ανεξαιρέτως τα επιδόματα, παροχές και θεσμικές ρυθμίσεις του κλάδου ή του επαγγέλματος κάθε ειδικότητας εργαζομένων, όπως αυτά έχουν διατυπωθεί και ισχύουν βάσει των προηγούμενων όμοιων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ ή ΔΑ) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας

2. Για την εφαρμογή τους ισχύουν οι όροι και προϋποθέσεις όπως αυτές καταγράφονται στην πλέον πρόσφατη σχετική κωδικοποίηση του ΟΜΕΔ έτους 2008 καθώς στις μετά από αυτήν ΣΣΕ.
3. Επιδόματα και λοιπές προσαυξήσεις που προβλέπονται από προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου ή του επαγγέλματος κάθε ειδικότητας υπολογίζονται εφόσον ορίζονται σε ποσοστό, στους εκάστοτε βασικούς μισθούς που διαμορφώνονται από τη ρύθμιση αυτή, εκτός εκείνων που ρυθμίζονται διαφορετικά από τις οικείες Σ.Σ.Ε., Δ.Α. καθώς και από προηγούμενες ρυθμίσεις της κλαδικής ΣΣΕ.

Άρθρο 4

Επιδόματα (δώρα) εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

1. Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.
2. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.
3. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.
4. Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 5

Επίδομα άδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτό εργοδότη

δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

Άρθρο 6 **Διασφάλιση εφαρμογής της ΣΣΕ**

Τα συμβαλλόμενα μέρη της παρούσας ΣΣΕ προκειμένου να διασφαλίσουν την εφαρμογή της από το σύνολο των εμπορικών επιχειρήσεων της χώρας, συμφωνούν τα ακόλουθα:

1. Τη δημιουργία, ειδικού δικτυακού τόπου με αντικείμενο την πληροφόρηση για το περιεχόμενο της παρούσας ΣΣΕ και της Εθνικής Συμφωνίας Πλαισίου, την παροχή ενημέρωσης και πληροφόρησης των ενδιαφερομένων για την εφαρμογή της παρούσας.
2. Τη δυνατότητα συνυπογραφής / αποδοχής / προσχώρησης των οργανώσεων – μελών των εργοδοτών και μεμονωμένων επιχειρήσεων που υπογράφουν την παρούσα ΣΣΕ, μέσω υποδείγματος δήλωσης που προσαρτάται στην παρούσα.
3. Οι επιχειρήσεις που δεν εκπροσωπούνται από εργοδοτική οργάνωση, καλούνται να προσχωρήσουν και να εφαρμόσουν την παρούσα ΣΣΕ, μέσω της υπογραφής του παραπάνω σχετικού υποδείγματος.
4. Τη σύσταση μόνιμης επιτροπής ελέγχου εφαρμογής της παρούσας ΣΣΕ σε εθνικό και τοπικό επίπεδο και τη συνεργασία με τις κατά τόπους υπηρεσίες του ΣΕΠΕ για τον έλεγχο και διευκόλυνση εφαρμογής της παρούσας ΣΣΕ
5. Την πραγματοποίηση εκστρατείας για την ΣΣΕ και την αναγκαιότητα εφαρμογής της από το σύνολο των επιχειρήσεων του κλάδου.
6. Τη δημιουργία «λευκής» λίστας και τη σήμανση όλων εκείνων των επιχειρήσεων που εφαρμόζουν τη ΣΣΕ και κάλεσμα στους καταναλωτές να κάνουν τις αγορές τους από αυτές, με τη χρηματοδοτική συμβολή και της Πολιτείας.
7. Για τις λεπτομέρειες εφαρμογής των παραπάνω διατάξεων, συστήνεται κοινή επιτροπή αποτελούμενη από 1 εκπρόσωπο της ΟΙΥΕ, 1 εκπρόσωπο της ΕΣΣΕ, ΓΣΕΒΕΕ και ΣΕΛΠΕ καθώς και από 1 κοινό εκπρόσωπο των 8 μεγαλύτερων επιχειρήσεων του κλάδου τροφοίμων υποδεικνύόμενο από τις επιχειρήσεις αυτές.

Άρθρο 7 **Τελικές Διατάξεις**

1. Οι διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ του κλάδου και των επιμέρους ειδικοτήτων που δεν τροποποιούνται ρητά με τη νέα ΣΣΕ, εξακολουθούν να ισχύουν, ανεξάρτητα από το εάν έχουν λήξει ή καταγγεληθεί.
2. Ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), όροι συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις), καθώς και κανονισμοί εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, έθιμα κ.λπ. δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7 **Έναρξη ισχύος**

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1 Αυγούστου 2012 έως 31 Ιουλίου 2013.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για την Ομοσπονδία Ιδιωτικών
Υπαλλήλων Ελλάδος**

Μεταξία Στεκουλέα
Πρόεδρος

Θάνος Βασιλόπουλος
Γεν. Γραμματέας

**Για την Εθνική Συνομοσπονδία
Ελληνικού Εμπορίου**

Βασίλειος Κορκίδης
Πρόεδρος

Γεώργιος Καρανίκας
Γεν. Γραμματέας

**Για τη Γενική Συνομοσπονδία
Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων
Ελλάδος**

Δημήτριος Ασημακόπουλος
Πρόεδρος

Νικόλαος Σκορίνης
Γεν. Γραμματέας

**ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ
ΧΩΡΑΣ (2012)**

Προσάρτημα 1

Πλήρεις πίνακες βασικών μισθών και ημερομισθίων ειδικοτήτων
των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις με βάση τα έτη
υπηρεσίας .

1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΩΛΗΣΗΣ	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 2	860
2- 4	889
4- 5	920
5- 6	920
6- 8	944
8-10	980
10-12	1000
12-14	1036
14-16	1074
16-18	1104
18-20	1134
20-21	1171
21-22	1208
22-23	1238
23-24	1268
24-25	1298
25-26	1320
26-27	1350
27-28	1372
28-29	1402
29-30	1424
30-31	1446
31-32	1467
32-33	1489
33-34	1511
34-35	1533
35-36	1558
36-37	1584
37-38	1610
38-39	1636
39-40	1661

2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 2	793
2- 4	830
4- 6	839
6- 8	905

8-10	980
10-12	987
12-14	992
14-16	996
16-18	1000
18-20	1004
20-21	1016
21-22	1041
22-23	1058
23-24	1066
24-25	1074
25-26	1107
26-27	1124
27-28	1132
28-29	1149
29-30	1157
30-31	1165
31-32	1177
32-33	1190
33-34	1198
34-35	1206
35-36	1232
36-37	1258
37-38	1284
38-39	1309
39-40	1337

3. ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 2	785
2- 4	830
4- 6	835
6- 8	905
8-10	980
10-12	987
12-14	992
14-16	996
16-18	1000
18-20	1004
20-21	1008
21-22	1012
22-23	1016
23-24	1020
24-25	1025
25-26	1033
26-27	1049
27-28	1058
28-29	1074
29-30	1091
30-31	1099
31-32	1107
32-33	1115
33-34	1124
34-35	1132
35-36	1158
36-37	1185

37-38	1209
38-39	1235
39-40	1261

4. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 2	843
2- 4	859
4- 6	901
6- 8	916
8-10	980
10-12	987
12-14	1000
14-16	1025
16-18	1058
18-20	1074
20-21	1082
21-22	1099
22-23	1107
23-24	1124
24-25	1132
25-26	1149
26-27	1157
27-28	1173
28-29	1190
29-30	1198
30-31	1206
31-32	1211
32-33	1215
33-34	1219
34-35	1223
35-36	1249
36-37	1274
37-38	1300
38-39	1326
39-40	1352

5. ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 2	941
2- 4	998
4- 6	1032
6- 8	1072
8-10	1121
10-12	1146
12-14	1185
14-16	1220
16-18	1258
18-20	1294
20-21	1307
21-22	1311
22-23	1326

23-24	1339
24-25	1352
25-26	1365
26-27	1377
27-28	1390
28-29	1402
29-30	1412
30-31	1429
31-32	1446
32-33	1464
33-34	1486
34-35	1505
35-36	1531
36-37	1557
37-38	1583
38-39	1608
39-40	1634

6. ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕΧΡΙ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ⁽¹⁾	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 2	850
2- 4	881
4- 6	906
6- 8	928
8-10	970
10-12	1006
12-14	1042
14-16	1087
16-17	1111

7. ΦΥΛΑΚΕΣ, ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΕΣ, ΘΥΡΩΡΟΙ	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 3	889
3- 6	977
6- 9	1063
9-12	1148
12-15	1232
15-35	1316
35-36	1342
36-37	1368
37-38	1393
38-39	1419
39-40	1445

14. ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0- 3	34
3- 6	36
6- 9	37
9-12	39
12-15	41
15-35	42
35-36	43

36-37	44
37-38	45
38-39	46
39-40	47

9α. ΟΔΗΓΟΙ (ΕΩΣ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 1	896
1- 3	944
3- 6	984
6- 9	1022
9-12	1057
12-15	1078
15-18	1112
18-21	1146
21-24	1178
24-27	1209
27-30	1239
30-35	1257
35-36	1283
36-37	1308
37-38	1334
38-39	1360
39-40	1386

9β. ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
2- 3	961
3- 6	1000
6- 9	1038
9-12	1073
12-15	1094
15-18	1129
18-21	1162
21-24	1194
24-27	1225
27-30	1255
30-35	1273
35-36	1298
36-37	1324
37-38	1350
38-39	1376
39-40	1401

9γ. ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 5 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
5- 6	1055
6- 9	1092
9-12	1126
12-15	1149
15-18	1183
18-21	1215
21-24	1248
24-27	1279

27-30	1309
30-35	1327
35-36	1353
36-37	1379
37-38	1405
38-39	1430
39-40	1456

9δ. ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
10-12	1171
12-15	1193
15-18	1227
18-21	1261
21-24	1292
24-27	1324
27-30	1354
30-35	1373
35-36	1398
36-37	1424
37-38	1450
38-39	1476
39-40	1502

9ε. ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
15-18	1277
18-21	1310
21-24	1342
24-27	1374
27-30	1404
30-35	1423
35-36	1449
36-37	1475
37-38	1500
38-39	1526
39-40	1552

10. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Η/Υ: ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 3	878
3- 6	970
6- 9	1003
9-12	1037
12-15	1064
15-18	1100
18-21	1130
21-23	1157
23-27	1191
27-30	1227
30-33	1256
33-35	1285
35-36	1311
36-37	1336

37-38	1362
38-39	1388
39-40	1414

11. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Η/Υ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 3	867
3- 6	956
6- 9	1000
9-12	1026
12-15	1052
15-18	1088
18-21	1119
21-23	1146
23-27	1176
27-30	1205
30-33	1234
33-35	1263
35-36	1289
36-37	1315
37-38	1340
38-39	1366
39-40	1392

12. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Η/Υ: ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ Η/Υ & ΤΕΡΜΑΤΙΚΩΝ, ΔΙΑΤΡΗΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 3	826
3- 5	935
5- 7	980
7- 9	995
9-11	1005
11-14	1046
14-17	1070
17-20	1102
20-23	1129
23-27	1146
27-30	1169
30-33	1191
33-35	1212
35-36	1238
36-37	1264
37-38	1290
38-39	1315
39-40	1341

13. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ HARDWARE ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 3	886
3- 6	915
6- 9	980
9-12	1023
12-15	1035
15-18	1049

18-21	1074
21-23	1108
23-25	1128
25-29	1145
29-32	1166
32-35	1180

14. ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0- 2	860
2- 4	889
4- 5	920
5- 6	920
6- 8	944
8-10	980
10-12	1000
12-14	1036
14-16	1074
16-18	1104
18-20	1134
20-21	1171
21-22	1208
22-23	1238
23-24	1268
24-25	1298
25-26	1320
26-27	1350
27-28	1372
28-29	1402
29-30	1424
30-31	1446
31-32	1467
32-33	1489
33-34	1511
34-35	1533
35-36	1558
36-37	1584
37-38	1610
38-39	1636
38-39	1661

16. ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0- 3	33
3- 6	34
6- 9	36
9-12	38
12-15	39
15-18	41
18-35	43

**ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (2012)**

Προσάρτημα 2

**ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΕΜΠΟΡΙΟΥ 2012**

Για τους λόγους που αναλυτικά αναπτύσσονται στο «Προοίμιο-Πλαίσιο» της παρούσας, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν, συναποδέχονται και δεσμεύονται, ώστε από κοινού να ζητήσουν επείγοντως από την Κυβέρνηση, να προχωρήσει σε όλες τις αναγκαίες νομοθετικές ρυθμίσεις και κανονιστικές ενέργειες που αποτελούν **ΣΗΜΕΙΑ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** και αναφέρονται στην εν γένει λειτουργία του Ελληνικού Εμπορίου, συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών σχέσεων και του πλαισίου δραστηριοποίησης των εμπορικών επιχειρήσεων (ιδίως των μικρομεσαίων) μέσα στις σημερινές συνθήκες.

Ειδικότερα ζητούμε από την Κυβέρνηση αναλάβει άμεσα πρωτοβουλίες για τα εξής:

A. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

- Αναθεώρηση του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- Κατάργηση νομοθετικής ρύθμισης για μείωση κατώτατων εθνικών μισθών κατά 22% και κατά 32% για τους νέους κάτω των 25 ετών. Διαμόρφωση των κατώτατων μισθών από τους κοινωνικούς εταίρους (ΓΣΕΕ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΒ) και όχι με νομοθετική πράξη.
- Επαναφορά διατάξεων κήρυξης ως υποχρεωτικών των ΣΣΕ σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Ν. 1876/90.
- Αναθεώρηση του υφιστάμενου νομικού πλαισίου παράτασης ισχύος και μετενέργειας των κανονιστικών όρων των ΣΣΕ.

**B. ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

- Συνδυασμός της αναπτυξιακής πολιτικής με την ενίσχυση του συστήματος κοινωνικής προστασίας.
- Προώθηση πολιτικών που συνδυάζουν τη διατήρηση θέσεων εργασίας αλλά και τη δημιουργία νέων θέσεων μέσω φορολογικών κινήτρων.
- Αναμόρφωση φορολογικού συστήματος.
- Ορισμός και νομοθέτηση των υπερχρεωμένων νοικοκυριών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων με διακανονισμό όλων των εκκρεμών φορολογικών και κοινωνικοασφαλιστικών οφειλών καθώς και αναστολή ποινικών διώξεων και αυτόφωρης διαδικασίας.
- Επιτάχυνση - Αξιοποίηση ΕΣΠΑ: Επιτάχυνση των διαδικασιών και αναμόρφωση του ΕΣΠΑ για τη στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων με κεφάλαια κίνησης και την σύσταση μηχανισμών εγγυοδοσίας καθώς και βελτίωσης των προϋποθέσεων συμμετοχής.
- Διασφάλιση και μέτρα για την ενίσχυση της ρευστότητας και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, χωρίς μισθολογικό ντάμπινγκ.

- Ρυθμίσεις αποπληρωμής δανείων επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων και αυτών του ΤΕΜΠΜΕ. Μακροχρόνια ρύθμιση χρεών χωρίς προσαυξήσεις και πρόστιμα.
- Διερεύνηση των δυνατοτήτων επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών για τους συνεπείς και μόνο μικρομεσαίους εργοδότες, στην κατεύθυνση της ενίσχυσης των ασφαλιστικών ταμείων.
- Προώθηση πολιτικών ενίσχυσης των ελληνικών προϊόντων.
- Ριζική μείωση των γραφειοκρατικών διαδικασιών αλλά και των εν γένει διοικητικών βαρών.
- Μείωση του ΦΠΑ.
- Κατάργηση ειδικού τέλους ακινήτων στα ιδιοχρησιμοποιούμενα επαγγελματικά ακίνητα
- Καταπολέμηση του παραεμπορίου.
- Χωροταξικός σχεδιασμός της εμπορικής δραστηριότητας.
- Όροι και περιορισμοί στην λειτουργία εμπορικών κέντρων και υπερκαταστημάτων.

Τα μέρη δεσμεύονται εντός ενός (1) μηνός από την υπογραφή της παρούσας να υποβάλλουν αναλυτικό και τεκμηριωμένο σχέδιο για όλα τα παραπάνω

Οι συμβαλλόμενες οργανώσεις