

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ, ΜΙΚΡΩΝ & ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΣΤΟ «ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ»**

Στο πλαίσιο υλοποίησης της Πράξης:

Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Ηπείρου, Θεσσαλίας και Δυτικής Ελλάδας (κωδ. ΟΠΣ 5180754)

Σελ. 1

Η Πράξη χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)), στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» και από εθνικούς πόρους, μέσω του ΠΔΕ.

Θεσσαλονίκη, Απρίλιος 2024

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ

Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ) δια της παρούσας ΚΑΛΕΙ πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις¹ του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για την προσφορά θέσεων πρακτικής άσκησης και την εγγραφή τους στο «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης» (εφεξής «Μητρώο») μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας:

www.sbeanergoi.gr

Η πρακτική άσκηση υλοποιείται στο πλαίσιο της Πράξης με τίτλο: «Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Ηπείρου, Θεσσαλίας και Δυτικής Ελλάδας» με κωδικό ΟΠΣ 5180754.

Η Πράξη χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)), στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» και από εθνικούς πόρους, μέσω του ΠΔΕ.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω πράξης θα υλοποιηθούν προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με στόχο την αναβάθμιση των εργασιακών δεξιοτήτων των ωφελούμενων ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων. Το κάθε πρόγραμμα κατάρτισης έχει συνολική διάρκεια 345 ώρες, εκ των οποίων 270 ώρες θεωρητική κατάρτιση και **75 ώρες πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας.**

Σελ. 2

Ως εκ των παραπάνω, οι επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας που θα εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για την εγγραφή τους στο «Μητρώο» θα απασχολήσουν τους ωφελούμενους του προγράμματος σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρούσας πρόσκλησης, οι οποίοι παρατίθενται αναλυτικά παρακάτω.

Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλούμε πολύ επικοινωνήστε στα γραφεία του ΣΒΕ στον αριθμό τηλεφώνου 2310539817, εσωτ. 306.

Η πρακτική άσκηση δεν συνεπάγεται κανενός είδους οικονομική επιβάρυνση από μέρους των επιχειρήσεων.

¹ Σύμφωνα με τη σύσταση 2003/361 της Επιτροπής, οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) είναι εταιρείες που ο αριθμός του προσωπικού τους και το οικονομικό βάρος τους δεν ξεπερνούν ορισμένα όρια:

- μια μεσαία επιχείρηση απασχολεί έως 250 εργαζόμενους, έχει κύκλο εργασιών έως 50 εκατομμύρια ευρώ και συνολικό ισολογισμό έως 43 εκατομμύρια ευρώ
- μια μικρή επιχείρηση απασχολεί έως 50 εργαζόμενους και έχει κύκλο εργασιών ή συνολικό ισολογισμό έως 10 εκατομμύρια ευρώ
- μια πολύ μικρή επιχείρηση απασχολεί έως 10 εργαζόμενους και έχει κύκλο εργασιών ή συνολικό ισολογισμό έως 2 εκατομμύρια ευρώ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο **Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)**, σύμφωνα με: (α) την Πρόσκληση με κωδ. ΑΠΚΟ 11 και Α/Α ΟΠΣ ΕΣΠΑ: 5901 της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, (β) την με Α.Π. 2.5702/01-11-2022 (ΑΔΑ: 9ΘΞΥ46ΜΤΛΚ-3ΩΛ) Απόφαση της Γενικής Γραμματέως Ενίσχυσης της Απασχόλησης για την Ένταξη της Πράξης στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020», έχει αναλάβει ως **Δικαιούχος** την υλοποίηση της **Πράξης** με τίτλο:

«Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας των Περιφερειών Ανατ. Μακεδονίας-Θράκης, Κ. Μακεδονίας, Ηπείρου, Θεσσαλίας, Δ. Ελλάδας» με Κωδικό ΟΠΣ 5180754 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020».

Η Πράξη χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)), στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» και από εθνικούς πόρους, μέσω του ΠΔΕ.

Η υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 82759/29-8-2022(Β4581) Κοινή Υπουργική Απόφαση «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Σελ. 3

2. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- Την υπ' αριθμ. 13346/25-07-2017 (ΦΕΚ 2840/Β/11-08-2017) Απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης με θέμα «Ορισμός της ΕΔ ΕΣΠΑ ΑπΚΟ ως Ενδιάμεσου Φορέα του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020».Ανάθεση αρμοδιοτήτων διαχείρισης για Πράξεις πλην Κρατικών Ενισχύσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020»», όπως αυτή τροποποιήθηκε από την με αριθμ. 144/11-01-2018 (ΦΕΚ Β51/18-01-2018) όμοια απόφαση.
- Την με αρ. πρωτ. 2.1274/12-05-2022 – Κωδικός Πρόσκλησης ΑπΚΟ 11 (Α/Α ΟΠΣ ΕΣΠΑ: 5901) πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την υποβολή προτάσεων στο Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση», Άξονες Προτεραιότητας 2, 4 και 5 με περιεχόμενο αντιστοίχως: 2 – «ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ», 4 – «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ» και 5 – «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ»

- Το υπ' αρ. πρωτ. 79732 (27-7-2020) «Πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ)» της Εθνικής Αρχής Συντονισμού (ΕΑΣ) / Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ (ΕΥΣΕΚΤ). (ΑΔΑ: 6ΨΠΨ46ΜΤΛΡ-ΘΞΔ)
- Τις Διευκρινιστικές ερμηνευτικές οδηγίες εφαρμογής της εγκυκλίου με αρ. πρωτ. 79732/27.7.2020 «Πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης.» (ΣΕΚ) (ΑΔΑ: 60Ψ746ΜΤΛΡ-ΨΓΚ)
- Της με αρ. πρωτ. 82759/29-08-2022 κοινής απόφασης των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ανάπτυξης και Επενδύσεων με θέμα: «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/ επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)».
- Της με αρ. πρωτ. 90063/20-09-2022 τροποποίησης της με αρ. πρωτ. 82759/29-08-2022 κοινής απόφασης των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ανάπτυξης και Επενδύσεων με θέμα: «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/ επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)».
- Την με ΑΠ 2.5702 (ΑΔΑ 9ΘΞΥ46ΜΤΛΚ-3ΩΛ) Απόφαση Ένταξης της Πράξης «Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας των Περιφερειών Ανατ. Μακεδονίας - Θράκης, Κ. Μακεδονίας, Ηπείρου, Θεσσαλίας, Δ. Ελλάδας» με Κωδικό ΟΠΣ 5180754 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020.»
- Την από 6.5.2003 Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων.
- Το Πρακτικό της «Διοικητικής Επιτροπής» (ΔΕ) του ΣΒΕ με ημερομηνία 26 Μαρτίου 2024 μέσω του οποίου εγκρίνεται η παρούσα πρόσκληση
- Το Πρακτικό της «Διοικητικής Επιτροπής» (ΔΕ) του ΣΒΕ με ημερομηνία 18 Μαρτίου 2022 μέσω του οποίου ορίζεται η «Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων» της Πράξης.

Σελ. 4

3. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

Η Πράξη αφορά στην παροχή μιας συνεκτικής δέσμης ενεργειών εξατομικευμένης συμβουλευτικής καθοδήγησης, θεωρητικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης και πιστοποίησης των επαγγελματικών γνώσεων 4.984 ανέργων ωφελουμένων, εγγεγραμμένων

στην ΔΥΠΑ και αφορά στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Ηπείρου, Θεσσαλίας και Δυτικής Ελλάδας.

Η πράξη υποστηρίζει ενέργειες που σχετίζονται με δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας και τομείς της Εθνικής και των Περιφερειακών Στρατηγικών για την Έξυπνη Εξειδίκευση και συγκεκριμένα:

- Αγροδιατροφή
- Ενέργεια και Περιβάλλον
- Τουρισμός
- Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)
- Βιομηχανία και Μεταποίηση

οι οποίοι μπορούν να συμβάλουν στη δημιουργία βιώσιμης απασχόλησης και την αποτελεσματική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας.

Το εκπαιδευτικό επίδομα κάθε ωφελούμενου για κάθε ώρα κατάρτισης, είναι πέντε ευρώ (5€/ώρα) και έως 1.725€ για την πλήρη παρακολούθηση του προγράμματος.

Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί σε 5 Περιφέρειες της χώρας και συγκεκριμένα:

- Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.
- Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας.
- Περιφέρεια Ηπείρου.
- Περιφέρεια Θεσσαλίας, και,
- Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας.

Σελ. 5

Στο πλαίσιο της Πράξης, θα παρασχεθούν στους ωφελούμενους οι ακόλουθες υπηρεσίες:

A] Ενέργειες επαγγελματικής συμβουλευτικής

Η παροχή υπηρεσιών επαγγελματικής συμβουλευτικής υποστήριξης σχετίζεται με επαγγελματική συμβουλευτική υποστήριξη στους ωφελούμενους μέσω ατομικών συνεδριών (13 ατομικές συνεδρίες ανά ωφελούμενο).

Στόχος είναι η ενίσχυση των ωφελούμενων για τη βέλτιστη χρήση των «αποθεμάτων» και των ικανοτήτων που διαθέτουν, μέσα από την παροχή νέων και καινοτόμων μεθόδων που εξασφαλίζουν την προσωπική τους ανάπτυξη και την επαγγελματική τους ανέλιξη. Η εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη περιλαμβάνει δεκατρείς (13) συνεδρίες καθόλη τη διάρκεια της Πράξης.

B] Ενέργειες Κατάρτισης

Αντικείμενο της Δράσης είναι η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με στόχο την αναβάθμιση των εργασιακών δεξιοτήτων των ωφελούμενων άνεργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων.

Το πρόγραμμα κατάρτισης έχει συνολική διάρκεια 345 ώρες, εκ των οποίων 270 ώρες θεωρητική κατάρτιση και 75 ώρες πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό θα υλοποιηθούν προγράμματα θεωρητικής κατάρτισης στα ακόλουθα θεματικά αντικείμενα:

A/A	ΠΕΔΙΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
1	Αγροδιατροφή	Τεχνικές Παραγωγής Ασφαλών & Ποιοτικών Τροφίμων και Ποτών
2	Αγροδιατροφή	Συστήματα Διαχείρισης Ασφάλειας & Ποιότητας Τροφίμων
3	Περιβάλλον – Ενέργεια	Περιβαλλοντική Διαχείριση, Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων
4	Περιβάλλον – Ενέργεια	Κυκλική Οικονομία: το νέο μοντέλο ανάπτυξης, οικονομίας και διαβίωσης
5	Περιβάλλον – Ενέργεια	Τεχνικές εξοικονόμησης ενέργειας σε κτίρια
6	Περιβάλλον – Ενέργεια	Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)
7	Περιβάλλον – Ενέργεια	Διαχείριση και επεξεργασία αγροτικών και ζωικών αποβλήτων
8	Περιβάλλον – Ενέργεια	Τεχνικός λειτουργίας & ελαφριάς συντήρησης συστημάτων επεξεργασίας λυμάτων – Βιολογικών καθαρισμών
9	Τουρισμός – Εστίαση	Οροφοκόμπος
10	Τουρισμός – Εστίαση	Υπάλληλος επισιτιστικού τομέα (Σερβιτόρος – Τραπεζοκόμος)
11	Τουρισμός – Εστίαση	Σύγχρονη μαγειρική τέχνη παραδοσιακής και μεσογειακής διατροφής
12	Τουρισμός – Εστίαση	Υποδοχή / Ποιοτική Εξυπηρέτηση πελατών ξενοδοχείων και μικρών καταλυμάτων
13	Βιομηχανία – Μεταποίηση	Στέλεχος Βιομηχανικής Παραγωγής - Τεχνικός Τήρησης Προτύπων & Διαδικασιών Βιομηχανικής Παραγωγής
14	Βιομηχανία – Μεταποίηση	Τεχνικός Συντήρησης Εγκαταστάσεων
15	Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών	Τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Δικτύων
16	Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών	Υπάλληλος διοικητικής υποστήριξης με χρήση ΤΠΕ
17	Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών	Ψηφιακό μάρκετινγκ και ηλεκτρονικό εμπόριο
18	Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών	Ειδικός Σχεδιασμού Ιστοσελίδων

Σελ. 6

A/A	ΠΕΔΙΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
19	Logistics - Εφοδιαστική αλυσίδα	Στέλεχος διαχείρισης αποθήκης
20	Logistics - Εφοδιαστική αλυσίδα	Στέλεχος εφοδιαστικής αλυσίδας
21	Logistics - Εφοδιαστική αλυσίδα	Ασφαλής οδήγηση και μεταφορά εμπορευμάτων
22	Εμπόριο	Στέλεχος εξαγωγικού και διεθνούς εμπορίου
23	Εμπόριο	Πωλήσεις λιανικής
24	Εμπόριο	Εξωτερικός πωλητής

Όλα τα εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης θα περιλαμβάνουν τις εξής θεματικές ενότητες:

- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Προετοιμασία του εκπαιδευομένου για την αγορά εργασίας
- Βασικές Αρχές Εργατικού Δικαίου.

Σελ. 7

Γ] Πρακτική άσκηση

Η πρακτική άσκηση θα διεξαχθεί κατόπιν εξειδικευμένης σύζευξης των ωφελούμενων με επιχειρήσεις. Στοχεύει στην ενδυνάμωση του επαγγελματικού προφίλ του ωφελούμενου μέσω της εμπάθουσας ή απόκτησης πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων σε σύνδεση με το προφίλ του κάθε ωφελούμενου.

Η διάρκεια της πρακτικής άσκησης θα είναι 75 ώρες για κάθε ωφελούμενο.

Δ] Πιστοποίηση

Στα πλαίσια υλοποίησης της δράσης θα παρασχεθεί στους ωφελούμενους πιστοποιητικό που θα αφορά πιστοποίηση στις εξειδικευμένες δεξιότητες που θα αποκτήσουν από το πρόγραμμα κατάρτισης που θα παρακολουθήσουν.

Η πιστοποίηση των αποκτηθέντων προσόντων και δεξιοτήτων των ωφελουμένων των προγραμμάτων κατάρτισης, μέσω αξιολόγησης των γνώσεων και της ικανότητάς τους, θα παρέχεται με βάση τυποποιημένες διαδικασίες και θα πραγματοποιηθεί από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO/ IEC 17024 ή τον ΕΟΠΠΕΠ ή μέσω διεθνώς αναγνωρισμένων προϊόντικών πιστοποιήσεων.

Η πιστοποίηση αφορά συμμετοχή σε εξετάσεις πιστοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων του συνόλου των καταρτισθέντων.

4. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ Η ΠΑΡΟΥΣΑ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Η παρούσα πρόσκληση απευθύνεται σε πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας.

Επισημαίνεται ότι στην έννοια του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας περιλαμβάνονται οι φορείς εκτός του δημοσίου τομέα (Ευρύτερος Τομέας Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ α' ή β' βαθμού) και αυτών που εποπτεύονται από την Γενική Κυβέρνηση και αναφέρονται ως φορείς του «Μητρώου Υπηρεσιών και Φορέων της Ελληνικής Διοίκησης» όπως αυτό φαίνεται δημοσιευμένο στην επίσημη σελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών (<https://www.ypes.gr/dimosieysi-toy-epikairopoiimenoy-mitrooy-ypiresion-kai-foreon-tis-ellinikis-dioikisis-etoys-2020/>).

Σύμφωνα με το άρθρο 2 της από 6.5.2003 Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων:

«Η κατηγορία των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) αποτελείται από επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερους από 250 εργαζόμενους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα 50 εκατομμύρια ευρώ ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 43 εκατομμύρια ευρώ.»

Σελ. 8

5. ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ) δια της παρούσας καλεί **πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις** του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για την προσφορά θέσεων πρακτικής άσκησης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας:

www.sbeanergoi.gr

Οι επιχειρήσεις κατά την υποβολή των αιτήσεών τους θα υποβάλλουν ηλεκτρονικά προς τον ΣΒΕ τις εξής πληροφορίες:

1. Τον αριθμό των θέσεων πρακτικής άσκησης ωφελούμενων που κάθε επιχείρηση προσφέρει για την απόκτηση της εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής άσκησης των ωφελούμενων.
2. Τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης και την Περιφέρεια Δραστηριοποίησης, και,
3. Τον Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας. (ΚΑΔ)

Η πρακτική άσκηση των ωφελουμένων θα πραγματοποιηθεί σε επιχειρήσεις και οργανισμούς, νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, στα οποία δεν συμμετέχει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και οι οποίες για την πρόσληψη του προσωπικού τους δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει σήμερα.

Σημειώνεται ότι:

Η πρακτική άσκηση δεν συνεπάγεται κανενός είδους οικονομική επιβάρυνση από μέρους των επιχειρήσεων.

Επισημαίνεται επίσης ότι κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπονται:

1. ο δανεισμός των ωφελουμένων, δηλαδή ο ωφελούμενος θα πρέπει να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση στη συμβαλλόμενη επιχείρηση και
2. ο ίδιος ο πάροχος κατάρτισης ή ο συνεργαζόμενος πάροχος κατάρτισης, να συμμετέχει και ως επιχείρηση πρακτικής άσκησης.

Οι επιχειρήσεις που θα εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους θα υπογράψουν τριμερή σύμβαση με τον ωφελούμενο και τον πάροχο κατάρτισης, ο οποίος έχει επιλεγεί από τον ΣΒΕ βάσει διαγωνιστικής διαδικασίας.

Επίσης, για να έχουν δυνατότητα συμμετοχής δεν επιτρέπεται να προβούν σε μείωση του προσωπικού τους, από την ημερομηνία υπογραφής της ανωτέρω τριμερούς σύμβασης (από τον εκπρόσωπο της επιχείρησης, τον ωφελούμενο και τον πάροχο κατάρτισης) και για όσο διάστημα διαρκεί η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης. Ειδικότερα, σε περίπτωση που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε να διατηρείται σταθερός ο αριθμός του υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των ωφελουμένων.

Σελ. 9

Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- Οι απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης που έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την εξάσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (άρθρο 5 του Ν. 2112/1920).
- Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.
- Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος.

Ο αριθμός των ωφελουμένων που τοποθετείται σε επιχείρηση για την πρακτική άσκηση καθορίζεται σε αντιστοιχία με τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης και σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην με αριθ. 79732/27-7-2020 εγκύκλιο με τίτλο: «Πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ)» (αθροιστικά μητρικής εταιρείας και τυχόν υποκαταστημάτων της) και κατ' ανώτατο όριο ως εξής:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
1-5	Ίσος του Αριθμού των Απασχολούμενων
6-10	Ίσος με το 80% του Αριθμού των Απασχολούμενων
11-50	Ίσος με το 70% του Αριθμού των Απασχολούμενων
51-70	Έως 35 Άτομα
71 -250	Ίσος με το 50% του Αριθμού των Απασχολούμενων

Η ανωτέρω αναλογία απασχολούμενων/ωφελοόμενων πρακτικής άσκησης θα πρέπει να τηρείται για κάθε επιχείρηση πρακτικής καθ' όλη τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης.

Σε περίπτωση που ο παραπάνω αριθμητικός υπολογισμός οδηγεί σε δεκαδικό αριθμό, ο μέγιστος αριθμός των ωφελοόμενων ισούται με τον επόμενο μεγαλύτερο ακέραιο αριθμό.

Σελ. 10

Σε περιπτώσεις που οι επιχειρήσεις δεν απασχολούν κανένα άτομο με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αυτοαπασχολούμενοι κ.λπ.), είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί πρακτική άσκηση ενός (1) ωφελοόμενου.

Τα στοιχεία των επιχειρήσεων που θα προβούν σε μείωση προσωπικού κατά παράβαση των ως άνω όρων, θα γνωστοποιηθούν από τον ΣΒΕ στην Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και οι συγκεκριμένες επιχειρήσεις δεν θα μπορούν να συμμετάσχουν ξανά στην ίδια δράση έως την ολοκλήρωσή της.

Επισημάνσεις:

- Όλες οι επιχειρήσεις που δύναται να συμμετέχουν λαμβάνουν ευρεία ενημέρωση μέσω δράσεων δημοσιότητας για τη δράση, προκειμένου να μπορούν να αποτελέσουν φορέα υποδοχής ισότιμα και χωρίς αποκλεισμούς.
- Οι ωφελοόμενοι δεν πρέπει να καλύπτουν υφιστάμενες θέσεις εργασίας και να μην υποκαθιστούν υπαλλήλους/εργαζόμενους της επιχείρησης (απολύσεις) στην οποία θα τοποθετηθούν.

6. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ & ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ

Κατά την κατάθεση της ηλεκτρονικής αίτησης θα πρέπει να υποβληθεί πρόσφατο/α έγγραφο/α από την ΑΑΔΕ ή από το σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», στο/α οποίο/α να αναφέρονται σαφώς τα εξής:

- Τα στοιχεία διεύθυνσης της επιχείρησης και τυχόν υποκαταστημάτων της.
- Ο νόμιμος εκπρόσωπός της.
- Ο/οι Κωδικός/οί Άσκησης Δραστηριότητας (ΚΑΔ) και
- Ο αριθμός των εργαζομένων σ' αυτήν.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά αναρτώνται ψηφιακά με την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στην ειδικά διαμορφωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα:

sbeanergoi.gr

Περαιτέρω η αιτούσα επιχείρηση πρέπει κατά την υποβολή της αίτησης να δηλώνει ότι είναι επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, στην οποία δεν συμμετέχει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και η οποία για την πρόσληψη του προσωπικού της δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει σήμερα. Εφιστάται η προσοχή των ενδιαφερόμενων επιχειρήσεων για τη συμπλήρωση όλων των απαιτούμενων πεδίων της Αίτησης συμμετοχής. Σημειώνεται ότι η «Αίτηση συμμετοχής» επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης.

Ο ΣΒΕ θα προβαίνει σε τμηματική σύνταξη και δημοσίευση του καταλόγου των αποτελεσμάτων σε κύκλους. Όσες επιχειρήσεις έχουν υποβάλει την αίτησή τους και έχουν αναρτήσει το σύνολο των απαιτούμενων από τη παρούσα πρόσκληση δικαιολογητικών θα χαρακτηρίζονται ως «επιλέξιμες». Στην περίπτωση μη επιλέξιμης επιχείρησης και μη ανάρτησης των απαιτούμενων δικαιολογητικών, θα χαρακτηρίζονται ως «άκυρες».

Σελ. 11

Η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων θα γίνεται ανά Περιφέρεια με κατάταξη σύμφωνα με την χρονική στιγμή της υποβολής της αίτησης. Τα αποτελέσματα θα αναρτώνται στην ιστοσελίδα του έργου sbeanergoi.gr

Κατόπιν της ανάρτησης των αποτελεσμάτων, οι επιχειρήσεις θα έχουν το δικαίωμα υποβολής αντιρρήσεων εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) ημερολογιακών ημερών από την ημέρα αναρτήσεως του πίνακα. Οι αντιρρήσεις αποστέλλονται με email στην ηλεκτρονική διεύθυνση: panou@sbe.org.gr και τίθενται αμελλητί ενώπιον της «Επιτροπής Ενστάσεων και Αντιρρήσεων» που έχει οριστεί από τον ΣΒΕ με σχετική απόφαση. Η «Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων» εξετάζει το εμπρόθεσμο και το βάσιμο των αντιρρήσεων και γνωμοδοτεί για την έκδοση απόφασης, την οποία κοινοποιεί μέσω της ιστοσελίδας του έργου ή με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο. Η «Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων», δύναται να ζητήσει διευκρινίσεις από την επιχείρηση και γενικώς να ενεργήσει κατάλληλα προκειμένου να αξιολογήσει τους ισχυρισμούς του αιτούντα. Η «Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων» πρέπει να αποφανθεί επί των αντιρρήσεων, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την καταληκτική ημερομηνία λήξης των ενστάσεων, άλλως τεκμαίρεται η σιωπηρή απόρριψη των αντιρρήσεων.

Μετά την αξιολόγηση των τυχόν ενστάσεων δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα: sbeanergoi.gr

τα οριστικά αποτελέσματα αξιολόγησης και έτσι συγκροτείται το «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης. »

Η παρούσα Πρόσκληση θα παραμείνει σε ισχύ μέχρι την ολοκλήρωση της Πράξης. Σχετικές ανακοινώσεις θα αναρτώνται τακτικά από τον ΣΒΕ στην ιστοσελίδα του έργου: sbeanergi.gr

Ο κατάλογος των επιλέξιμων επιχειρήσεων θα διαβιβάζεται στον πάροχο κατάρτισης ο οποίος θα προχωρά στη σύζευξη με τους ωφελούμενους με βάση: α) τη χρονική στιγμή υποβολής της αίτησης της εκάστοτε επιχείρησης, β) τη συνάφεια της δραστηριότητας της επιχείρησης και γ) την χιλιομετρική απόσταση από την μόνιμη κατοικία του/της ωφελούμενου/ης.

Σε περίπτωση σύζευξης με ωφελούμενο/η, οι επιχειρήσεις έχουν υποχρέωση να προσκομίσουν μία σειρά δικαιολογητικών πριν από την έναρξη της πρακτικής έως και τη λήξη της. Συγκεκριμένα κάθε επιχείρηση πρακτικής άσκησης, πριν την έναρξη και μετά τη λήξη της πρακτικής άσκησης του/των ωφελούμενου/ων, οφείλει να υποβάλει:

- Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα πρέπει να δηλώνεται ο αριθμός των εργαζομένων της ανά υποκατάστημα και συνολικά την ημερομηνία λήξης της πρακτικής άσκησης.
- Αποδεικτικά στοιχεία σχετικά με τον ορισμό «Εργασιακού Υπεύθυνου / Υπευθύνου Πρακτικής Άσκησης.»
- Έντυπο Ε.3.3.: «Αναγγελία πρακτικής άσκησης σε εργοδότη ωφελούμενου από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα»
- Πρώτη Σελίδα του «ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΝΤΥΠΟΥ ΑΠΔ», όπου αναγράφεται ο αριθμός των απασχολούμενων στην επιχείρηση, και,
- Συμπληρωμένα Ερωτηματολόγια παρακολούθησης πρακτικής άσκησης.

Σελ. 12

7. ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ

Στο πλαίσιο της πρακτικής άσκησης οι επιχειρήσεις που θα εγγραφούν στο «Μητρώο» και θα συνεργασθούν με τον ΣΒΕ, θα ορίσουν ένα στέλεχός τους ως «Εργασιακό Υπεύθυνο / Υπεύθυνο Πρακτικής Άσκησης.» Το συγκεκριμένο στέλεχος θα έχει την ευθύνη για το σχεδιασμό και την παρακολούθηση της πρακτικής άσκησης των ωφελούμενων. Παράλληλα, θα ορισθούν από τον πάροχο κατάρτισης, δηλαδή από την Ένωση εταιρειών «Ι.ΔΕ.Α ΕΠΕ – ΑΠΟΨΗ Α.Ε.» στελέχη τους τα οποία θα αναλάβουν το ρόλο των «Εποπτών Πρακτικής Άσκησης» των ωφελουμένων.

Ο «Επόπτης Πρακτικής Άσκησης» θα είναι υπεύθυνος για την παρακολούθηση και εποπτεία της ορθής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης, αλλά και για την καθοδήγηση και υποστήριξη των καταρτιζόμενων πριν, αλλά και κατά την διάρκεια υλοποίησης της πρακτικής άσκησης στις επιχειρήσεις. Επίσης ο ρόλος του «Επόπτη Πρακτικής Άσκησης» συνίσταται στο να βοηθήσει τον ωφελούμενο σε θέματα ομαλής ένταξής του στο εργασιακό περιβάλλον και να εξασφαλίσει όσο το δυνατόν καλύτερους όρους ενσωμάτωσης σε αυτό, προκειμένου να διασφαλίζεται η ισόρροπη και ομαλή σχέση του με την επιχείρηση.

Ο «Εργασιακός Υπεύθυνος / Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης» θα συνεργάζεται άμεσα με τον «Επόπτη Πρακτικής Άσκησης» και θα ασκεί καθήκοντα τα οποία θα περιλαμβάνουν:

1. Καθορισμό των αντικειμένων της απασχόλησης του πρακτικά ασκούμενου.
2. Τήρηση δελτίου παρακολούθησης του αντικειμένου πρακτικής για κάθε ωφελούμενο και καθ' όλη την διάρκειά της.
3. Υποβολή προτάσεων στη διεύθυνση της επιχείρησης για βελτίωση της εκπαίδευσης των ωφελουμένων, και,
4. Συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου για κάθε ωφελούμενο, στο οποίο θα αξιολογείται η ενσωμάτωσή του στο περιβάλλον της επιχείρησης, το ενδιαφέρον του για το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης, κ.λπ..

Η εποπτεία της πρακτικής άσκησης θα γίνεται τακτικά, ήτοι τουλάχιστον μια (1) φορά εβδομαδιαίως ανά επιχείρηση πρακτικής άσκησης. Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού θα δημιουργηθούν διαδικασίες και θα συμπληρώνονται κατάλληλα τυποποιημένα έντυπα, όπως:

- το «Έντυπο προδιαγραφών για την επιλογή επιχείρησης/θέσης πρακτικής άσκησης», το οποίο θα υπογράφεται από τον ωφελούμενο, τον πάροχο κατάρτισης και τον «Επόπτη Πρακτικής Άσκησης», και
- το «Έντυπο περιγραφής αντικειμένων πρακτικής άσκησης ωφελουμένων», το οποίο θα υπογράφεται από τον «Εργασιακό Υπεύθυνο / Υπεύθυνο Πρακτικής Άσκησης» και θα συνυπογράφεται από τον ωφελούμενο και τον «Επόπτη Πρακτικής Άσκησης» για το ότι έλαβαν γνώση.

Σελ. 13

8. ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ

Η πρακτική άσκηση θα πληροί απαραίτητα τις ακόλουθες προδιαγραφές ποιότητας:

- Συνάφεια της θέσης πρακτικής στην οποία θα τοποθετηθεί ο κάθε ωφελούμενος με το αντικείμενο του προγράμματος στο οποίο συμμετέχει και με τα προσδοκώμενα μαθησιακά αποτελέσματα.
- Ενημέρωση των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης σχετικά με τις εκπαιδευτικές απαιτήσεις του κάθε προγράμματος κατάρτισης. Η ενημέρωση αυτή θα λάβει τη μορφή σύντομης επιμόρφωσης από τον πάροχο κατάρτισης των ορισμένων από τις επιχειρήσεις «Εργασιακών Υπευθύνων / Υπευθύνων Πρακτικής Άσκησης.»

9. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ

Κατά τη διάρκεια υλοποίησης της πρακτικής άσκησης θα αξιοποιηθούν ενεργητικές μέθοδοι διδασκαλίας που θα στοχεύουν στη σύνδεση των θεωρητικών γνώσεων με τα συγκεκριμένα καθήκοντα που απορρέουν από τη θέση εργασίας και υλοποιούνται μέσω των εξής εκπαιδευτικών τεχνικών:

- Job shadowing: δηλαδή παρατήρηση και συνεχής επεξήγηση από τον εργασιακό υπεύθυνο της επιχείρησης.
- On the job training, υπό εποπτεία.
- Επίδειξη και ανάλυση των λειτουργιών του εξοπλισμού.

- Παρουσίαση των εργασιακών καθηκόντων που υλοποιούνται σ' αυτή τη θέση εργασίας.
- Πραγματοποίηση συγκεκριμένης εργασίας.

10. ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ

Οι ειδικοί όροι για την ορθή υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, είναι οι ακόλουθοι:

- Η ημερήσια διάρκεια της πρακτικής άσκησης δεν θα υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες. Επιτρέπεται η διαλειμματική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, αναλόγως του ωραρίου λειτουργίας των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης.
- Η καταληκτική ώρα υλοποίησης της πρακτικής άσκησης θα συναρτάται με το ωράριο λειτουργίας των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης.
- Σε κάθε πρόγραμμα κατάρτισης ο επιφορτισμένος με το έργο της εποπτείας της πρακτικής άσκησης εκπαιδευτής, δηλαδή ο εκάστοτε «Επόπτης Πρακτικής» κρίνεται σκόπιμο να είναι ενταγμένος στο «Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων» του ΕΟΠΠΕΠ ή να τεκμηριώνεται επαρκώς η μη ένταξή του. Δεν είναι απαραίτητη η ένταξη στο συγκεκριμένο μητρώο των «Εργασιακών Υπεύθυνων / Υπεύθυνων Πρακτικής Άσκησης» που αναλαμβάνουν το έργο αυτό εκ μέρους των επιχειρήσεων πρακτικής, εφόσον υπάρχει «Επόπτης Πρακτικής.»
- Η επιτρεπόμενη αναλογία «Εργασιακού Υπεύθυνου / Υπεύθυνου Πρακτικής Άσκησης» και καταρτιζόμενων στην πρακτική άσκηση, ορίζεται ως εξής: ένας (1) «Εργασιακός Υπεύθυνος» για έως και πέντε (5) ωφελούμενους, προκειμένου να καθίσταται εφικτή η ουσιαστική και ποιοτική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης στις επιλεγμένες επιχειρήσεις στη βάση του αριθμού των θέσεων εργασίας της επιχείρησης και της διαθέσιμης υλικοτεχνικής υποδομής της καθεμίας.
- Σε καμία περίπτωση ο αριθμός των θέσεων πρακτικής άσκησης δεν θα υπερβαίνει τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτήν.
- Η καταληκτική ώρα υλοποίησης της πρακτικής άσκησης θα συναρτάται με το ωράριο λειτουργίας των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης, αλλά δεν θα ξεπερνάει τη 10^η μ.μ..

Σελ. 14