




Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.

Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων και Ανέργων

 Μάρτιος 2020

 Διευκρινίσεις για την απομάκρυνση εργαζομένων από την εργασία στο πλαίσιο των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό μετάδοσης του κορωνοϊού



INE - ΓΣΕΕ



www.inegsee.gr



info@inegsee.gr



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση».

Περιεχόμενα

σελ.

3

1. Τι ισχύει για τους εργαζομένους που οι ίδιοι ή οι οικείοι τους εμφανίζουν συμπτώματα του ιού;

2. Τι ισχύει για τις ευπαθείς ομάδες;

σελ.

4

3. Τι ισχύει για τις εγκύους;

4. Μπορεί υγιής εργαζόμενος να απέχει από την εργασία του επειδή φοβάται ότι θα κολλήσει τον ιό;

5. Πηγές

1

Τι ισχύει για τους εργαζομένους που οι ίδιοι ή οι οικείοι τους εμφανίζουν συμπτώματα του ιού;

Ο εργοδότης που απασχολεί εργαζομένους οι οποίοι εμφανίζουν συμπτώματα οι ίδιοι ή τα οικεία τους πρόσωπα και, σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ, πρέπει να παραμείνουν κατ' οίκον υποχρεούται να αποδεχθεί την αποχή τους από τα εργασιακά τους καθήκοντα άμεσα από τη στιγμή που θα έρθει σε γνώση του το γεγονός, στο πλαίσιο τόσο των επιβαλλόμενων μέτρων προστασίας αφενός του ίδιου του εργαζομένου και αφετέρου των λοιπών εργαζομένων, του εργοδότη και ασφαλώς των τρίτων στο χώρο εργασίας, για την αντιμετώπιση μετάδοσης του κορωνοϊού όσο και της υποχρέωσής του για την προστασία του εργαζομένου και των τρίτων για ζητήματα υγείας, σύμφωνα με την ήδη ισχύουσα νομοθεσία.

Κατά το διάστημα παραμονής του εργαζομένου στην οικία του, σύμφωνα με την 12339/404/12.3.2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του εργαζομένου, εκτός και αν η επιχείρηση έχει αναστείλει τη δραστηριότητά της στο σύνολο ή μέρος αυτής λόγω εντολής δημόσιας αρχής για την αντιμετώπιση της μετάδοσης του κορωνοϊού, οπότε υπάγεται στον ειδικό μηχανισμό στήριξης και δικαιούται την αποζημίωση ειδικού σκοπού.

Στην περίπτωση αυτή, και με δεδομένες τις οδηγίες του ΕΟΔΥ για παραμονή στο σπίτι κάθε προσώπου που εμφανίζει συμπτώματα, ανακύπτει πρακτικό ζήτημα για την απόδειξη του γεγονότος αυτού, ιδίως όταν ο εργαζόμενος πρέπει να τεθεί σε καραντίνα λόγω εμφάνισης συμπτωμάτων οικείου προσώπου του. Δεν υπάρχει δηλαδή ορισμένο ιατρικό έγγραφο που να πιστοποιεί την εμφάνιση των συμπτωμάτων, καθώς αποκλείεται -σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ- η διενέργεια διαγνωστικής εξέτασης σε άτομα που δεν υπάγονται σε ευπαθείς ομάδες. Ενόψει αυτών των δεδομένων και της γενικότερης κατάστασης που έχει διαμορφωθεί για την αποχή του εργαζομένου από την εργασία του, φαίνεται ότι δεν μπορεί να απαιτηθεί ως προϋπόθεση η προσκόμιση ιατρικής βεβαίωσης, καθώς σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ η σχετική ιατρική εξέταση αποκλείεται στις περισσότερες περιπτώσεις.

Εφόσον νοσήσει ο ίδιος ο εργαζόμενος, ισχύουν παράλληλα οι διατάξεις για την αναρρωτική άδεια.

2

Τι ισχύει για τις ευπαθείς ομάδες;

Με ειδικό τρόπο αντιμετωπίζονται οι ευπαθείς ομάδες, όπως αυτές προσδιορίζονται ειδικά για τον κορωνοϊό COVID-19 από τον ΕΟΔΥ, και πρόκειται πιο συγκεκριμένα για ηλικιωμένους και άτομα οποιασδήποτε ηλικίας με χρόνια υποκείμενα νοσήματα (π.χ. χρόνια αναπνευστικά νοσήματα, κακοήθειες, άτομα που βρίσκονται σε ανοσοκαταστολή). Ως ευπαθείς ομάδες που απομακρύνονται από το χώρο εργασίας έχουν προσδιοριστεί μέχρι σήμερα πρόσωπα που είναι καρκινοπαθείς και υποβάλλονται σε χημειοθεραπείες ή έχουν υποβληθεί σε μεταμόσχευση, άτομα με βαριά καρδιοπάθεια, άτομα με βαριά πνευμονοπάθεια, άτομα με αρρυθμιστο σακχαρώδη διαβήτη, καρκινοπαθείς υπό ενεργό ακτινοθεραπεία ή ανοσοθεραπεία. Για την απομάκρυνση των ατόμων αυτών από το χώρο εργασίας προσκομίζονται στον εργοδότη ιατρικά έγγραφα που αποδεικνύουν την πάθηση η οποία οδηγεί στην υπαγωγή στις ευπαθείς ομάδες, καθώς απαιτείται ενημέρωση για τη συγκεκριμένη υπαγωγή.

Τα πρόσωπα αυτά επειδή διατρέχουν σοβαρό κίνδυνο για την υγεία και ενδεχομένως τη ζωή τους σε περίπτωση προσβολής τους από τον ιό, σύμφωνα και με τη σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας, αντιμετωπίζονται όπως οι εργαζόμενοι που εμφανίζουν οι ίδιοι ή οικείοι τους τη συμπτωματολογία της ασθένειας και παραμένουν υποχρεωτικά στο σπίτι. Δηλαδή ο εργοδότης υποχρεούται είτε να αποδεχθεί την αποχή τους από τα εργασιακά τους καθήκοντα και οφείλει τις αποδοχές, είτε να αποδεχθεί, εφόσον είναι δυνατή, την παροχή από τα άτομα που υπάγονται σε ευπαθείς ομάδες εργασίας εξ αποστάσεως, με την επιφύλαξη της απαγόρευσης λειτουργίας της επιχείρησης, οπότε υπάγονται και τα πρόσωπα αυτά στον ειδικό μηχανισμό στήριξης και δικαιούνται την αποζημίωση ειδικού σκοπού.

3

Μάρτιος 2020

Διευκρινίσεις για την απομάκρυνση εργαζομένων από την εργασία στο πλαίσιο των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό μετάδοσης του κορωνοϊού

3 Τι ισχύει για τις εγκύους;

Στη σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας συνίσταται η απομάκρυνση των εγκύων από το χώρο εργασίας λόγω του κινδύνου για τις ίδιες και το κυοφορούμενο. Η αναφορά στην εγκύκλιο έχει την έννοια της αναγνώρισης ότι οι έγκυες αποτελούν ευπαθή ομάδα και γι' αυτό θα πρέπει να αναζητούνται τρόποι για την προστασία τους. Ένας τρόπος, όπως επισημαίνεται και στην εγκύκλιο, είναι η εργασία εξ αποστάσεως, οπότε η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται κανονικά. Υπάρχει και η δυνατότητα άδειας, σε αναλογία με την υποχρέωση του εργοδότη να ανευθύνει την απουσία από την εργασία κρούσματος-προσώπου που εμφανίζει τα συμπτώματα τα οποία έχει επισημάνει ο ΕΟΔΥ ή προσώπου που έχει τεθεί σε καραντίνα λόγω επαφής με κρούσμα. Στην εγκύκλιο ρητά ορίζεται ότι εξετάζονται τα μέτρα της εξ αποστάσεως εργασίας και της άδειας ειδικού σκοπού. Αναμένεται να εξειδικευτεί κατά πόσο αφενός οι επιπλέον δυνατότητες της οργάνωσης του χρόνου εργασίας με τον ορισμό προσωπικού ασφαλούς λειτουργίας και αφετέρου η δυνατότητα αναστολής των εργασιακών σχέσεων θα αφορούν και τις έγκυες εργαζόμενες. Για την υπαγωγή στην ανωτέρω ρύθμιση απαιτείται ενημέρωση του εργοδότη για την κατάσταση της εγκυμοσύνης με την προσκόμιση σχετικών ιατρικών πιστοποιητικών.

4 Μπορεί υγιής εργαζόμενος να απέχει από την εργασία του επειδή φοβάται ότι θα κολλήσει τον ιό;

Εργαζόμενος υγιής ο οποίος δεν έχει εμφανίσει συμπτώματα ο ίδιος ή οικεία του πρόσωπα ώστε -σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ- να πρέπει να παραμείνει κατ' οίκον δεν μπορεί οικειοθελώς να απέχει από την εργασία του με μόνο λόγο το φόβο ότι μπορεί να προσβληθεί από τον ιό. Η αποχή αυτή από τα εργασιακά του καθήκοντα θα είναι αδικαιολόγητη, γι' αυτό και δεν θα οφείλεται μισθός, ενώ επειδή δεν αναστέλλεται αυτοβούλως από τον εργαζόμενο η εργασιακή σχέση υπάρχει ο κίνδυνος να θεωρηθεί οικειοθελής αποχώρηση – παραίτηση.

Στην περίπτωση που ο εργοδότης δεν λαμβάνει τα αναγκαία προληπτικά μέτρα για την προστασία της υγείας των εργαζομένων, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα και υποχρέωση να καταγγείλει την παράβαση αυτή στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Σε περίπτωση εξακολούθησης της μη συμμόρφωσης του εργοδότη προς τις υποδείξεις των αρμόδιων αρχών, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα επίσκεψης της εργασίας του λόγω της μη εκπλήρωσης των νόμιμων και συμβατικών υποχρεώσεων του εργοδότη στα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας. Με την άσκηση του δικαιώματος επίσκεψης ο εργαζόμενος δηλώνει στον εργοδότη ότι διακόπτει την απασχόλησή του μέχρι να συμμορφωθεί ο εργοδότης στις νόμιμες υποχρεώσεις του για την προστασία της υγείας των εργαζομένων και απέχει από τα καθήκοντα της εργασίας του. Προκειμένου η άσκηση του δικαιώματος επίσκεψης να μην κριθεί καταχρηστική, πρέπει η παράβαση των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας να είναι σοβαρή και να προκύπτει άμεσος κίνδυνος προσβολής από τον ιό, καθώς και να έχει προηγηθεί η καταγγελία στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

5 Πηγές

1. Εγκύκλιος της 12.3.2020 του Υπουργείου Εργασίας για τα έκτακτα και προσωρινά μέτρα στην αγορά εργασίας για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού
2. Π.Ν.Π. της 14.3.2020 (ειδικά το άρθρο 25 για τον προσδιορισμό των ευπαθών ομάδων με κανονιστικό πεδίο βέβαια τους δημοσίους υπαλλήλους)
3. Ν.3850/2010 για τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας και τις υποχρεώσεις του εργοδότη
4. ΑΚ 325 για το δικαίωμα επίσκεψης εργασίας
5. Ορισμός των ευπαθών ομάδων από τον ΕΟΔΥ στην ιστοσελίδα του οργανισμού:
<https://eody.gov.gr/loimoxi-apo-to-neo-koronoio-covid-19-odigies-gia-eypatheis-omades>



Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.

Εμ. Μπενάκη 71Α, Τ.Κ. 10681, Αθήνα, Τηλ: 210 3327710, Fax: 210 3304452



INE - ΓΣΕΕ



www.inegsee.gr



info@inegsee.gr